

ผลการประเมินของคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผลปรากฏดังนี้

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

ดำเนินการในวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๒ (กิจกรรมที่ ๑)

มีอยู่ในแผนงาน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) หน้า ๑๓๘ รายการที่ ๑

มีอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๗๐ ข้อ ๖.๓ , ๖.๓.๑
ตั้งไว้ ๘๐๐,๐๐๐.-บาท โดยใช้งบประมาณ ๓๓๗,๖๗๐.- บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

กำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประกอบด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม (ฝ่ายการเมือง), ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม, ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป และผู้สังเกตการณ์และผู้ติดตาม จำนวน ๗๒ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลในด้านต่างๆ ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมเพื่อรองรับการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร โดยกำหนดศึกษาดูงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี และงานอุ่นไอรักคลายความหนาว สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการตามกระแสการเปลี่ยนแปลง และการปฏิรูประบบราชการให้ทันต่อการพัฒนาประเทศให้มีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์มากขึ้น อันจะเป็นผล ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้

โดยมีการประเมินการดำเนินโครงการโดยใช้แบบสอบถาม ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทำแบบประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรมจากแบบสอบถามที่แจกให้ผู้เข้ารับการอบรมก่อนเข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องต่างๆ สรุปได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาการเข้าฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ส่วนมากอยู่ในระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๗๑ และหลังผู้เข้ารับการอบรมได้เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาในการเข้าฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ส่วนมากอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ข้อ (๖) และข้อ (๑๔)

คณะทำงานฯ จึงมีความเห็นว่าโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นโครงการที่ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมเพื่อรองรับการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง และเข้าใจในขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาปรับใช้ให้เกิด

การเรียนรู้ และเข้าใจกระบวนการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งมีหลักคุณธรรม จริยธรรม แนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตาม
ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจและไม่เลือก
ปฏิบัติ ซึ่งเป็นผลที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดโครงการดังกล่าวนี้

ลงชื่อ

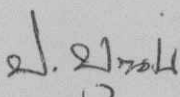


หัวหน้าคณะทำงาน

(นางปิยรัตน์ ประทุมสินธุ์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลงชื่อ

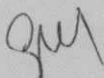


คณะทำงาน

(นางประเทือง บุญชนะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ



คณะทำงานและเลขานุการ

(นางอุทิศ ตีโย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ