

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ				
๑	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณฯ รุ่นที่ ๑	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านงบประมาณ	๑๐๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๙๕,๑๐๐	๔-๖ พ.ย.๖๕	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ที่องคินอยากเบิก สตง.อยากรตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย ฯ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย ฯ	๑๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๙๕,๕๐๐	๔ - ๖ พ.ย. ๖๕	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๓	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการบริหาร เพื่อเพิ่มทักษะสู่การเป็นผู้บริหารท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๗,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๘ -๑๑ ธ.ค.๖๕	๓	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๔	การแข่งขันกีฬาอาวุโสแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ จังหวัดนครพนม	ผู้เข้าร่วมเพิ่มทักษะทางด้านกรีฑา	ไม่ได้รับจัดสรร	มิได้ใช้งบจัดสรร	-	๒๓-๒๙ ธ.ค.๖๕	๑	ไม่มี	ไม่มี
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านงานพัสดุ	๑๐๐,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๕๖,๐๐๐	๙-๔ มี.ค.๖๖	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๑	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านงานพัสดุ	๕๖,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๐ ก.พ. - ๗ มี.ค.๖๖	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๗	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถเพิ่มทักษะสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๘๕,๖๐๐	๙ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ				
๘	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๙	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการบริหารเพื่อเพิ่มทักษะสู่การเป็นนักบริหารท้องถิ่น	๙๕,๑๐๐	๓๓,๕๐๐	๖๑,๖๐๐	๑๗ ก.พ. - ๑๑ มี.ค.๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๙	ผอ.การสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๗	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการบริหารเพื่อเพิ่มทักษะสู่การเป็นผู้บริหารสถานศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๘๙,๙๐๐	๖๑,๐๐๐	๒๕ ก.พ. - ๕ มี.ค. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๑๐	ผอ.การสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๘	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการบริหารเพื่อเพิ่มทักษะสู่การเป็นผู้บริหารสถานศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๘๙,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖ - ๒๖ มี.ค ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๑๑	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๑	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถเพิ่มทักษะสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๘๕,๖๐๐	๒๐ - ๒๕ มี.ค. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๑๒	โครงการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๖๗ - ๖๙)	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๙๕,๕๐๐	๗,๘๐๐	๘๗,๗๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๖๖	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๑๓	เทคนิคและวิธีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๖๖-๖๗ รุ่นที่ ๘	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๖๑,๖๐๐	๗,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	๒๔-๒๗ เม.ย. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๑๔	การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการจัดทำงบประมาณ	๕๓,๕๐๐	๓,๙๐๐	๔๙,๖๐๐	๗-๙ เม.ย. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี	๑๑๐,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๖๖,๐๐๐	๑๕ -๓๐ พ.ค.๖๖	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ				
๑๖	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอปท. ป.จ. พ.ศ.๖๗ - ๖๙	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๘๗,๗๐๐	๗,๘๐๐	๗๙,๙๐๐	๑-๓ มิ.ย.๖๖	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป
๑๗	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๕	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการโยธา	๑๕๐,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๕-๒๐ มิ.ย.๖๖	๒	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป
๑๘	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการพัฒนางานบุคคล	๗๙,๙๐๐	๔,๙๐๐	๗๔,๐๐๐	๓๐ มิ.ย. - ๒ ก.ค. ๒๕๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป
๑๙	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังส่วนท้องถิ่นแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๔	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถในระบบบริหารการเงินและการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์	๖๖,๐๐๐	๓,๙๐๐	๖๒,๑๐๐	๑๖ - ๑๘ ก.ค. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป
๒๑	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังส่วนท้องถิ่นแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๔	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถในระบบบริหารการเงินและการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์	๖๒,๑๐๐	๓,๙๐๐	๕๘,๒๐๐	๑๖ - ๑๘ ก.ค. ๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป
๒๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพระสุนด์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๓ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ด้านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ มาสู่การปฏิบัติ	ไม่ได้ตั้งง	ไม่ได้ใช้ง	-	๑๑ ก.ค.๒๕๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป
๒๓	หลักสูตรนักรักษาการศึกษา รุ่นที่ ๗๘	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถในทุกมิติเพื่อการเป็นนักวิชาการศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๒๒ ก.ค. - ๑๑ ส.ค.๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรม เข้าร่วมในปีถัดไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ				
๒๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๕	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านงานพัสดุ	๑๕๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	๑๐ - ๒๕ ส.ค.๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๒๕	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น๑๓๒	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถเพิ่มทักษะสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๘๕,๖๐๐	๒๑-๒๕ ส.ค.๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๒๖	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๑	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถเพิ่มทักษะสู่การเป็นนักพัฒนาชุมชนครอบคลุมในทุกมิติ	๒๕๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒๘,๐๐๐	๒๗ ส.ค.-๑๓ ก.ย.๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๒๗	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการบริหารเพื่อเพิ่มทักษะสู่การเป็นผู้บริหารท้องถิ่น (ตำแหน่งปลัดฯ)	ไม่ได้ตั้งงบ	ไม่ได้ใช้งบ	-	๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๒๘	ตรวจสอบข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทราบ และตรวจสอบภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา	ไม่ได้ตั้งงบ	ไม่ได้ใช้งบ	-	๒๔ ส.ค.๒๕๖๖	๑	ไม่มี	ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการอบรมเข้าร่วมในปีถัดไป
๒๙	โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทร์ราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	๒,๐๐๐,๐๐๐	๖๗,๙๒๓	๑,๙๓๒,๐๗๗	๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖	๗๔	ไม่มี	จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบที่ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ				
๓๐	พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มความรู้ความสามารถในด้านความสามัคคีการบริหารจัดการการทำงานเป็นทีมและมีระดับความพึงพอใจมากกว่า ๘๐%	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๔๙,๐๒๘	๑,๘๕๐,๙๗๒	๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒๐๗	ไม่มี	จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง

2. ข้อมูลสถิติ

2.1 ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน
1	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	1
2	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	1
3	นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง	6
4	นักบริหารงานทั่วไประดับต้น	15
5	นักจัดการงานทั่วไป	12
6	นักทรัพยากรบุคคล	4
7	ธุรการ	20
8	นักพัฒนาชุมชน	1
9	นิติกร	1
10	นักประชาสัมพันธ์	1
11	นักวิชาการพัสดุ	2
12	นักวิชาการเงินและบัญชี	2
13	เจ้าพนักงานพัสดุ	6
14	นักวิชาการคลัง	1
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	6
16	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	6
17	นักวิชาการศึกษา	3
18	นักสันตนาการ	1
19	วิศวกรโยธา	1
20	สถาปนิก	1
21	นายช่างโยธา	7
22	นายช่างเขียนแบบ	1
23	นายช่างเครื่องกล	5
24	นายช่างไฟฟ้า	1
25	นักวิชาการสาธารณสุข	16
26	พยาบาลวิชาชีพ	20
27	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	7
28	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	4
29	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1
30	ครู	13
รวม		166